



MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

**Koordinationsstelle für Gleichstellung, Frauenförderung und  
Geschlechterforschung § 19 Abs. 2 Z. 7 UG 2002**

**Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Margarethe HOCHLEITNER**

**TÄTIGKEITSBERICHT 2008  
AKTIVITÄTEN Q2/2008 UND AUSBLICK**

**Referat für Empowerment & Mentoring Programme**



FRAUEN-EMPOWERMENT

Erstellt von	Mag. <sup>a</sup> Claudia Beyer, Frauen-Empowerment & Mentoring
Stand	13. Juni 2008

## Inhaltsverzeichnis

<b>Referat Frauen-Empowerment &amp; Mentoring.....</b>	<b>3</b>
<b>1 Helene Wastl Medizin Mentoring-Programm .....</b>	<b>3</b>
1.1 Aktivitäten Q2/2008.....	3
1.1.1 Veranstaltungen & Karriereprogramm.....	3
1.1.2 Mentoring-Aktivitäten.....	4
1.1.3 Weitere Aktivitäten .....	5
1.1.4 Laufende Aktivitäten.....	5
1.2 Ausblick Q3/2008 .....	5
1.2.1 Mentoring-Aktivitäten.....	5

# Referat Frauen-Empowerment & Mentoring

## 1 Helene Wastl Medizin Mentoring-Programm

Referentin: Mag.<sup>a</sup> Claudia Beyer

### 1.1 Aktivitäten Q2/2008

#### 1.1.1 Veranstaltungen & Karriereprogramm

Gesamtorganisation, Koordination und Begleitung der Seminarveranstaltungen vor Ort durch die Projektkoordinatorin

Veranstaltung	<b>Offizielle Auftakt- und Informationsveranstaltung: Kick-off zum dritten Mentoring-Durchgang</b>
Termin	12. Juni 2008, 16:30 Uhr s.t., kleiner Hörsaal Chirurgie
Referentinnen	VR <sup>in</sup> Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Margarethe Hochleitner (entschuldigt) Mag. <sup>a</sup> Claudia Beyer, Projektkoordinatorin
Inhalte	Vorstellung des Helene Wastl Medizin Mentoring-Programms 2008, Persönliche Erfahrungsberichte von Mentorinnen und Mentees, Fragen aus dem Publikum ⇒ Bewerbungsphase für Mentees von 13. Juni bis 16. Juli 2008

Vgl. Beilage: Einladung zur offiziellen Auftakt- und Informationsveranstaltung 2008

[http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/files/Kick-off\\_Mentoringprogramm\\_2008.pdf](http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/files/Kick-off_Mentoringprogramm_2008.pdf)

Veranstaltung	<b>Erfolgsfaktor Stimme! Prägnant, ökonomisch, überzeugend sprechen!</b>
---------------	--

Termin	18./19. Juni 2008 (2 Termine, jeweils 1 Tag)
Referentin	Mag. <sup>a</sup> Kathrin Haugeneder, Sattledt
Inhalte	Richtiger, ökonomischer Einsatz von Stimme und Sprache, Sprechen in der natürlichen Stimmlage, Bedeutung von Atem und Artikulation, Sprechen mit Mikrofon
Zielgruppe	Erstmals gemischte Gruppe wissenschaftliches Personal

Vgl. Beilage: Einladung zum Seminar Erfolgsfaktor Stimme

[http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/files/Einladung\\_Logo.pdf](http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/files/Einladung_Logo.pdf)

Veranstaltung	<b>Zwischenbilanzworkshop Mentees 2007</b>
Termin	26. Juni oder 3. Juli 2008 (1/2 Tag)
Referentin	Mag. <sup>a</sup> Claudia Beyer
Inhalte	Aktueller Stand im Mentoring-Prozess, Erfahrungsaustausch über den Mentoring-Prozess, Bedarfsanalyse zur Ergänzung und Weiterentwicklung des Mentoring- und Karriereprogramms. Die Workshop-Ergebnisse sind ein wichtiger Meilenstein für das Mentoring-Programm und fließen in die abschließende Projekt-evaluierung ein Konzeption & Moderation: Mag. <sup>a</sup> Claudia Beyer

### 1.1.2 Mentoring-Aktivitäten

- Komplette inhaltliche Überarbeitung des Bewerbungsbogens für Mentees 2008 sowie Neugestaltung des Layouts: [http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/files/Bewerbungsbogen\\_HWMMP2008.pdf](http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/files/Bewerbungsbogen_HWMMP2008.pdf)
- Überarbeitung der Präsentation und Vorbereitung für das Kick-off am 12.06.2008
- Anfragen bzw. Vormerkungen von potenziellen Mentees
- Kurzprotokolle der Mentees, Mentoring-Vereinbarungen
- Beratung der Mentees 2007, der Mentees 2006 und der Mentorinnen bei Bedarf

- Laufende Dokumentation aller relevanten Informationen zum Mentoring-Prozess

### 1.1.3 Weitere Aktivitäten

- Artikel für den mypoint zur offiziellen Auftakt- und Informationsveranstaltung
- Interimistische Betreuung der Website des Referates Geschlechterforschung: (Online-Stellen der RVL-Unterlagen) und der Gender Checkliste Medizin

### 1.1.4 Laufende Aktivitäten

- Laufende Projektdokumentation, Tätigkeitsberichte
- Verwaltung der Projektgelder, Administration der Abrechnung mit den externen Partnerinnen, Kostenstellenberichte aus SAP
- Laufende Aktualisierung des Webauftritts für das Mentoring-Programm: Informationen, aktuelle Veranstaltungshinweise  
<http://www.i-med.ac.at/gleichstellung/mentoring/index.html>
- Laufende Kommunikation, Öffentlichkeits-, Medien- und Pressearbeit zur Sicherung der Nachhaltigkeit
- Service Website: Aktuelle Informationen zu frauenspezifischen Förderungen und Ausschreibungen, Stellenangeboten etc.

## 1.2 Ausblick Q3/2008

### 1.2.1 Mentoring-Aktivitäten

- Start der Bewerbungsphase für den dritten Durchgang im Helene Wastl Medizin Mentoring-Programm ab Freitag, 13. Juni bis Mittwoch, 16. Juli 2008:
  - Erinnerung und Beratung für potenzielle Mentees
  - Abwicklung der eingehenden Bewerbungen
- Organisation eines weiteren, gemeinsamen Netzwerktreffens aller Mentorinnen und Mentees