

**NP Neumann & Partners  
Executive Search  
Renate Lehner**

**FFG/ Haus der Forschung  
„Sie sind uns aufgefallen“  
Karrierechancen durch Headhunting**

November 2006

Group Head Office: Kärntner Straße 51, A-1010 Wien, Tel.: +43 1 20 55 88 -14DW Fax: DW 22  
Renate.lehner@neumannpartners.com



## Unternehmensgeschichte



**N**eumann Leadership Group wurde von Herrn Dr. Helmut Neumann – Pionier der österreichischen Personalberater – gegründet, um ganzheitliche und umfassende Beratungsleistungen im Human Capital Bereich zu bieten.

Den Klienten von der Neumann Leadership Group stehen langjährig erfahrene Berater zur Seite, die die individuellen Kundenbedürfnisse erkennen, und – unter dem Key-Account Prinzip: „Wir für Sie“ – die jeweiligen Aufgabenstellungen lösen.

Unser geographischer Schwerpunkt liegt im deutschsprachigen Raum sowie in der „CEE.ME Region“ – in Zentral- und Osteuropa sowie dem asiatisch-pazifischen Raum.

Die Herausforderung lautet, unseren Businesspartnern einen langfristigen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen – mit dem einzigen Wirtschaftsfaktor der nicht zur Commodity geworden ist – dem Menschen.




„Excellence in Human Capital.“



Helmut Neumann  
Chairman, Founder



NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL






**NEUMANNPARTNERS** LEADERSHIP & COACHING **talent.cc**  
Neumann Leadership Group

- Board Level Consulting
- Executive Search
- Executive Appraisal
- Interim Management

- Individuelles Coaching durch Top-Führungskräfte und Berater
- Team Coaching
- Leadership Development

- High Potentials Talent Pool
- Outsourcing der Recruitment Funktion
- Personalsuche



Identify – Evaluate – Develop – Retain

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL


3


NEUMANNPARTNERS

## Regionaler Focus

**CEE-Region**

Das Team von Neumann & Partners, Pioniere in Zentral- und Osteuropa, besetzen seit 15 Jahren erfolgreich die Positionen der Klienten in den folgenden Ländern:





*Albanien, Baltikum, Bosnien/Herzegowina, Bulgarien, Kroatien, Mazedonien, Polen, Rumänien, Russland/exCIS-Staaten, Serbien, Slowenien, Slowakei, Tschechien, Ukraine, Ungarn, etc.*

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL

4



## Regionaler Focus

NEUMANNPARTNERS

...eine der führenden Beratungen in Deutschland und Österreich



Neumann & Partners Deutschland (Neumann Leadership GmbH) ist mit Büros in Hamburg, Köln, Frankfurt, München und Stuttgart vertreten.



In Österreich arbeitet Neumann & Partners von Büros in Wien und Salzburg aus. Mehr als 20 erfahrene Spezialisten sind für Neumann & Partners in Deutschland und Österreich tätig.



Flächendeckende Präsenz und fundiertes Branchen-Know-how machen Neumann & Partners zu einem der führenden Executive Search Unternehmen im deutschsprachigen Raum wie auch in Zentral- und Osteuropa – einem Beratungsunternehmen mit europäischer Herkunft und Kultur. So ist Neumann & Partners ein einzigartiger Partner in der Suche und Auswahl der Besten.



N&P Branchenschwerpunkte

- FMCG (Konsumgüter)
- TIMES (Telecom, IT, Media, Entertainment and Sports)
- Automotive
- Pharma & Healthcare
- Industrial Manufacturing
- Retail & Logistics
- Financial & Professional Services

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL



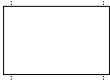
## Regionaler Focus

NEUMANNPARTNERS

Asien - Pazifik



In der gegenwärtigen Zeit investieren viele europäische wie auch amerikanische Unternehmen im Osten. Während Ost- und Südosteuropa schon länger Ziele waren, ziehen Südost-Asien und speziell China mehr und mehr Unternehmen an, die an geringeren Arbeitskosten, hoher Effizienz und den gigantischen Märkten interessiert sind.



Neumann & Partners unterstützen ihre Klienten darin, die richtige Mischung von Expatriates und lokalen Managern zu finden.



Unsere Süd Ost Asien-Spezialisten haben in der Vergangenheit bereits höchst erfolgreich Positionen für europäische Firmen in China, Korea, Indien, Japan, Bangladesh, Thailand und anderen asiatische Staaten besetzt.



NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL





# Services



## Board Level Consulting

- Ohne Zweifel ist der humane Faktor das wichtigste Element in der Ökonomie des 21. Jahrhunderts. Erfolg oder Misserfolg werden von der optimalen Besetzung der Führungsetagen abhängen.
- Repräsentative Untersuchungen von Aufsichtsgremien zeigen erhebliche Defizite auf. Im Einzelnen sind dies:
  - Wesentliche Kompetenzfelder sind in Aufsichts- und Beiräten nicht abgedeckt
  - Fehlen von Branchenkenntnissen
- Neumann & Partners konnte eine Zahl angesehenen Top-Manager zur Mitarbeit gewinnen, welche unsere erfahrenen Berater im Board Level Consulting unterstützen.

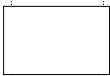


# Services



## Executive Appraisal - Projekttablauf

- ➔ **Definition**
  - Werte
  - Ziele
  - Zeitrahmen
  - Positionsbeschreibung
- ➔ **Kommunikation**
  - Planung der Interviews
  - Diskussion mit Teilnehmern
- ➔ **Interview- und Analysephase**
  - Mehrfachinterviews durch Neumann Leadership Group Berater
  - Konsolidation der Beurteilungen
  - Analyse der Resultate
- ➔ **Berichte**
  - Präsentation der Ergebnisse
  - Weiterführende Empfehlungen
- ➔ **Feedback und Weiterbildung**
  - Stärken und Schwächen
  - Vorschlag von Entwicklungsschritten
  - Follow Up mit Klienten 6 Monate nach Projektabschluss



# Services

NEUMANNPARTNERS

---

## Executive Appraisal

Wann?

- Identifikation von Schwachstellen
- Strategische Re-Positionierung
- Fusionen
- Eigentümerwechsel
- Privatisierungen
- Sanierungen

➔ **Resultate / Vorteile des Neumann Leadership Group Appraisals**

Transparenz über:

- Strategische Ausrichtung des Managements
- Effektivität von Organisation und Entscheidungsprozessen
- Beurteilung des Humankapitals
- Qualität des Management-Teams

➔ **Objektivität durch**

- "State-of-the-Art": empirisches Beurteilungsmodell
- Erfahrenen, professionelle Berater
- Einbindung des Klienten und seines Führungsgremiums in den Prozess
- Vergleichswerte aus der Datenbank
- Feedbackgespräche mit Teilnehmern

>>>

---

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL

>>>

15

# Services

---

## Interim Management

**“Nichts ist von Dauer als der Wechsel”**

- Der Einsatz von Interim Managern ist am sinnvollsten bei Projekten, Sanierungsfällen und Aufgaben, die klare Zeitbegrenzungen und Vorgaben aufweisen.
- Neumann & Partners verfügt über einen Pool von Interim Managern, insbesondere für Aufgaben in CEE.
- Bei Projekten dieser Art besteht die Möglichkeit, Führungskapazität kostenoptimiert einzusetzen.

➔ **Unsere Dienstleistung:**

Die Vorgangsweise ist dem Executive Search sehr ähnlich, von der Definition der Kompetenzen über die Selektion geeigneter Kandidaten bis zum Vertragsabschluss mit dem Interim Manager.

---

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL

>>>

17



# Services









## Coaching - Projektablauf

Die Neumann Leadership Group arbeitet mit einer Auswahl professioneller Coaches zusammen, welcher die wesentlichen Richtungen des Coachings abdecken.



Die typischen Schritte eines erfolgreichen Coachings sind:

-  **Projektstart**
  - Zielsetzung für das Projekt
  - Zielsetzung per Session
-  **Analyse der Ausgangssituation**
  - Organisatorisches Umfeld
  - Persönlichkeit
  - Konfliktbereiche
-  **Herausarbeiten von Optionen**
-  **Durchführung der Sessionen**
-  **Diskussion der Resultate**
-  **Fortlaufende Unterstützung**



# younique!



Ihre Talente machen Sie einzigartig. Ihre Talente sind der USP Ihres Unternehmens. Die individuellen Begabungen und Bedürfnisse der Menschen zu erkennen ist *unser* Talent. Wir **finden, beurteilen und entwickeln** für Sie jene **MitarbeiterInnen**, auf die Sie Ihre Zukunft bauen können – vom Absolventen über den Management Nachwuchs bis ins mittlere Management.



## talent.cc Dienstleistungen:

- Suche und Selektion von MitarbeiterInnen
- Potentialanalysen – High Potentials Identifikation
- Outsourcing der Recruitment-Funktion





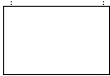
# Services

## Executive Search



# Services

## Executive Search



### Focus

**Leadership zu identifizieren**  
Executive Search

**Leadership einzuschätzen:**  
Executive Appraisal

### Stärken

- Eingehende Kenntnis von Strategie, Struktur und Kultur des Klienten
- Internationale Erfahrung und unternehmerisches Verständnis
- Genaue Kenntnis der Märkte und ihrer Manager
- Bewährte Instrumente und Systeme





# Services



## Executive Search

### Wie gewinnt man Leader?



- Analyse des Klientenunternehmens hinsichtlich
  - Strategie
  - Märkte
  - Kultur



- Definition der Search – Strategie
- Identifikation von Zielfirmen und Zielpersonen
- Ansprache der Kandidaten
- Beurteilung der Kandidaten



- Interview und Referenzeinholung

- Motivation des Ausgewählten
- Unterstützung bei den Abschlussverhandlungen



# Services



## Executive Search - Projektablauf

Nur mit den richtigen Leaders an der Spitze wird das Unternehmen der Zukunft erfolgreich im Wettbewerb bestehen können.



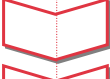
Neumann & Partners unterstützen ihre Klienten dabei hochqualifizierte Führungskräfte zu finden und an das Unternehmen dauerhaft zu binden.



Um diese verantwortungsvolle Aufgabe erfüllen zu können, beschäftigen wir uns intensiv mit der Strategie, den Märkten und der Kultur unseres Auftraggebers. In der Key-Account-Management-Funktion sorgt der Partner/Berater dafür, dass die Anforderungen des Klienten genau verstanden und national wie international umgesetzt werden.



Wenn die Search Strategie ausgearbeitet ist, schalten wir unseren spezialisierten Research ein, um Zielfirmen und Kandidaten zu identifizieren.



Nach vertraulicher Kontaktaufnahme wird die Qualifikation der Kandidaten sowohl in Interviews, als auch durch Referenzeinholung beurteilt, letztere dann, wenn beidseitiges Interesse etabliert ist.



Detaillierte Berichte geben dem Klienten ein umfassendes Bild der vorausgewählten Führungskraft, das im Zuge einer persönlichen Präsentation vertieft und gefestigt wird.



Wir unterstützen Klienten aktiv dabei, den Manager, auf den seine Wahl gefallen ist, tatsächlich zu gewinnen. Unser Anliegen ist die dauerhaft erfolgreiche Besetzung einer Position.





Services

NEUMANNPARTNERS

Executive Search

Stufenplan

Land/ Region/ Branchenschwerpunkt

F i r m e n

A n g e s t e l l t e

T e l e f o n a n r u f

Interview

Auswahl-  
verfahren

Gratulaton

X

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL

>>>

15

Services

NEUMANNPARTNERS

Executive Search

Stufenplan

Das Ziel im Executive Search ist so viele  
“Insider”-Informationen wie möglich zu  
sammeln und zu prüfen und den richtigen  
Kandidaten zu finden!

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL

>>>

15



# Services

NEUMANNPARTNERS

## Executive Search

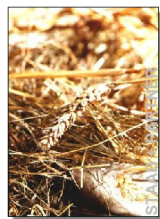


NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL



# Services

## Executive Search



*Sie suchen die Stecknadel im „Heuhaufen?“*

*Wir werden sie finden!*

*Was kann ich von der Bewerberseite her tun?*

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL





# Services

## Executive Search



*Datenbank*



*Telefonate*



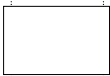
*Mails*

*Initiativbewerbung*  
*Netzwerken*

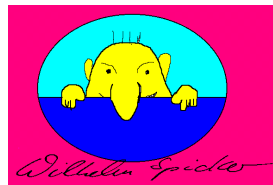


# Services

## Executive Search



*Keine Rückrufe?*



*Frustration!?*

*Einbahnstraße?*



*Teamwork*

*Consultant*  
*Research*  
*Assistant*  
*Client*





# Services

## Executive Search



*Bibliotheken*

*Zeitungen*

*"We'll find you the perfect match"*



*Stellenanzeigen (Print- und Onlinemedien)*

*Alumnis, Referentenverzeichnisse*

*Kontakte*

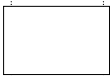


NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL



# Services

## Executive Search



*Teamarbeit und Gespräche*

*"Snowflakes are one of nature's most fragile things,  
but just look at what they can do when they stick together."  
Vista M Kelly*



NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
EXCELLENCE IN HUMAN CAPITAL





# Services



## Executive Search



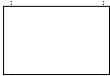
Ohne Fleiß kein Preis!



## Persönlichkeitsprofil – Renate Lehner



- Renate Lehner ist geborene Wienerin. Nach Absolvierung des Gymnasiums begann sie ihre berufliche Laufbahn als Chefsekretärin in der Papierindustrie und wechselte dann in gleicher Position in die stahlverarbeitende Industrie.
- 1982 erfolgte der Einstieg bei H. Neumann International als persönliche Assistentin des Firmengründers Dr. Helmut Neumann. Von 1986 bis 2000 war Renate Lehner Head of Research für Österreich und gleichzeitiger Internationaler Research Koordinator auf Gruppenebene (über 80 Researcher in Europa)
- Als Office Managerin und Senior Consultant betreute sie ihre Kunden von 2000 bis September 2002 bei Kienbaum Beratungen in Österreich im Executive Search national wie international und sammelte Erfahrungen im Bereich Executive Appraisal.
- Seit September 2002 verstärkt sie das Team von NP Neumann & Partners als Senior Partner. Als Generalistin und Expertin im Executive Search betreut sie Ihre nationalen wie internationalen Kunden. Ihre Branchenschwerpunkte: Konsumgüter, Handel, Industrie (Maschinenbau, Automobil, Bau)
- Neumann & Partners, 1010 Wien, Kärntnerstr. 51, Tel.: +43 1 205588/14 oder Mobil: +43 664 142 6694; Email: renate.lehner@neumannpartners.com



# Büros

NEUMANNPARTNERS



## GROUP HEAD OFFICE / ÖSTERREICH/ WIEN

Kärntner Straße 51  
A-1010 Wien  
Tel.: +43 1 20 55 88-0  
Fax: +43 1 20 55 88-22  
contact@neumannpartners.com

## ÖSTERREICH/SALZBURG

Wolf-Dietrich-Straße 8  
A-5020 Salzburg  
Tel.: +43 662 87 00 41  
Fax: +43 662 87 00 41-22  
office.salzburg@neumannpartners.com



## DEUTSCHLAND/MÜNCHEN

Herzog-Heinrich-Straße 13  
D-80336 München  
Tel.: +49 89 922994 0  
Fax: +49 89 922994 - 78  
office.munich@neumannpartners.de

## DEUTSCHLAND/KÖLN

Ertstraße 19a  
D-50672 Köln  
Tel.: +49 221 650 751 - 0  
Fax: +49 221 650 751 - 75  
office.koeln@neumannpartners.de

## DEUTSCHLAND/FRANKFURT

Fellnerstraße 7-9  
D-60322 Frankfurt  
Tel.: +49 69 789 876-0  
Fax: +49 69 789 876-25  
office.frankfurt@neumannpartners.de



## DEUTSCHLAND/HAMBURG

Neuer Wall 72  
D-20354 Hamburg  
Tel.: +49 40 37 47 20-0  
Fax: +49 40 36 38 79  
office.hamburg@neumannpartners.de

## DEUTSCHLAND/STUTTGART

Holderaeckerstraße 4  
D-70499 Stuttgart  
Tel.: +49 711 49084 270  
Fax: +49 711 49084 271  
office.stuttgart@neumannpartners.de

## TSCHECHIEN/PRAG

Národní 10  
CZ-110 00 Praha 1  
Tel.: +420 2 24 951 530-1  
Fax: +420 224 933 575  
contact@neumannpartners.cz



## SLOWAKEI/BRATISLAVA

Laurinská 12  
SK-810 00 Bratislava  
Tel.: +421 2 54 41-1412  
Fax: +421 2 54 43-3954  
office.bratislava@neumannpartners.sk

## UNGARN/BUDAPEST

Székhács u. 26  
H-1122 Budapest  
Tel.: +36 1 1 489 4 489  
Fax: +36 1 1 489 4 488  
neumann@neumann-partners.hu

## POLEN/WARSCHAU

Koszykowa 54  
PL - 00-675 Watsaw  
Tel.: +48 22 6308600  
marek.ambroziak@neumannpartners.com.pl

NEUMANN LEADERSHIP GROUP  
POCZĘTOK WYKONANIA

